



جمعية سعف للإسكان التنموي

الخطة الاستراتيجية

2022م-2024م



## حول هذه الوثيقة

إن الهدف من إعداد الخطة الاستراتيجية هو وضع آلية تنفيذية تحقق طموحات فريق سعف وتطلعاتهم وتوجيه عطاءاتهم في مجال العمل الاجتماعي.

## المجال والحدود

تغطي هذه الوثيقة الخطة الاستراتيجية لأعمال جمعية سعف للإسكان التنموي والمرخصة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بترخيص رقم 1463 في نطاق خدماتها في مدينة جدة، المملكة العربية السعودية.

## فترة الوثيقة

تغطي هذه الوثيقة الفترة من يناير 2022م إلى ديسمبر 2024م

## اعتماد الوثيقة

تم اعتماد هذه الوثيقة في اجتماع مجلس الإدارة الرابع للعام 2020م وإقرارها في اجتماع الجمعية العمومية الأول من عام 2022م



## المحتويات

4.....	كلمة رئيس مجلس الإدارة.....
4.....	نبذة عن سعف .....
5.....	التوجه الاستراتيجي.....
6.....	مجلس الإدارة.....
7.....	الهيكل التنظيمي.....
7.....	الإدارة التنفيذية.....
8.....	أصحاب المصلحة .....
9.....	الخطة الاستراتيجية.....



## كلمة رئيس مجلس الإدارة

أؤمن بأن العمل في هذه الحياة الدنيا إما يكون عملاً منقطعاً ينقطع بحدودها وإما أن يكون متصلًا يتجاوز صاحبه حدود دنياه إلى آفاق حياة آخرة يكون له فيها مؤازراً وشفيعاً. (فمن الناس من يقول ربنا آتنا في الدنيا وماله في الآخرة من خلاق\* ومنهم من يقول ربنا آتنا في الدنيا حسنة وفي الآخرة حسنة وقنا عذاب النار\*) أولئك لهم نصيب مما كسبوا والله سريع الحساب) (سورة البقرة 199-202)

ومن هذا المنطلق تبلورت فكرة جمعية سعف للإسكان التنموي لتكون مركباً يحمل طموحات فريق سعف في مجال العمل الاجتماعي ليكون كياناً يستوعب عطاءاتهم سواء كانت أعمال فكرية أو مبادرات مادية.

## نبذة عن سعف

تهدف سعف لتوفير وحدات سكنية بحق الانتفاع للأسر المستحقة والأشد حاجة في المجتمع من المشمولين برعاية وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المسجلين في بوابة الدعم السكني من سكان جدة ثم تمكينهم لنقلهم للاستقلالية المادية.



## التوجه الاستراتيجي

### الرؤية

الريادة في عمل الوقف السكني الخيري المستدام وفقاً للإجراءات النظامية المعمول بها في المملكة العربية السعودية.

### الرسالة

تقديم نشاطاً مركزاً وموجهاً يتسم بالحرفية والتخصصية في مجال الإسكان التنموي.

### القيم

#### 1. الشفافية

رب المال هو الله وهو المتصرف فيه بحق ونحن نعمل فيه عبر توجيهه وارشاده لنا ونعي أننا تحت نظره وطائلة قوته في حال إخلالنا بتلك الأمانة، نرجو رحمته في جبر الخلل والخطأ وتسديد الخطى.

#### 2. الاتقان

(وقل اعملوا آل داوود شكراً) إن مفهومنا حول العمل هو أن العمل شكر لأسباب رزق سخرها الله لنا وليس أن عملنا هو سبب الرزق مما يجعل الفريق يعمل براحة أكثر ويشعره بالوفرة والسعة والطمأنينة ويوفر له حماية من شح الأنفس وظلمها أو ظلم الغير .

#### 3. الابداع

ما أصابنا لم يكن ليخطئنا وما أخطأنا لم يكن ليصيبنا فما يريد الله أن يتممه من مشاريع سيتممه بقدرته وسيوفر الموارد التي تتمه فيكون عملنا متسق متناغم لا يثقل كاهل الفريق ولا يعيق روح الإعمار والإبداع .



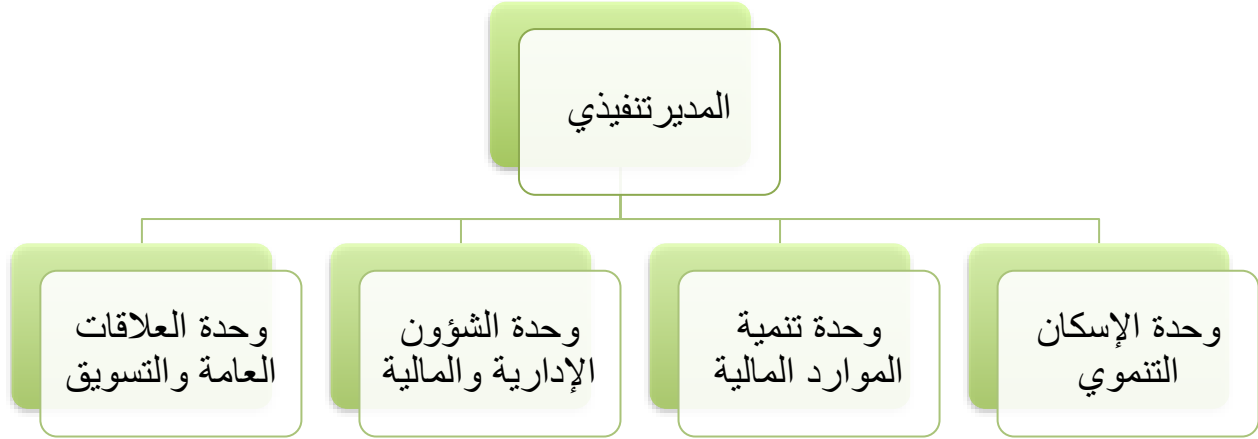
## أهداف سعف

1. تمكين الفئات المستفيدة من تملك مسكن.
2. مساعدة المحتاجين على ترميم منازلهم.
3. تقديم القروض الحسنة في مجال الإسكان للفئات المستفيدة.

## مجلس الإدارة

تم تشكيل المجلس الحالي للجمعية بتاريخ 1443/1/17هـ واعتمد لتسيير أعمال الجمعية حتى نهاية فترته  
1445/4/27هـ

المهندس / أحمد عايض قراش	رئيس مجلس الإدارة
الأستاذ / تميم غازي محمد شريف	نائب رئيس مجلس الإدارة
الأستاذة / ريم أحمد عايض قراش	المشرف المالي
الأستاذ / ايمن وجيه محمد الطويل	عضو
الأستاذة / رنا أحمد عايض قراش	عضو



## الإدارة التنفيذية

- المدير التنفيذي رشا أحمد قراش، اعتمد تعيينها في محضر مجلس الإدارة الأول للعام 2020م
- مدير وحدة الإسكان التنموي أفنان الحربي اعتمد تعيينها في محضر مجلس الإدارة الأول للعام 2021م
- تنمية الموارد المالية تتم عن طريقين الطريقة الأولى عبر موقع سعف الإلكتروني والثانية عن طريق التبرعات من الجهات المانحة والأفراد والشركات عبر الاتفاق مع مختص في هذا المجال على ألا تزيد نسبته عن 10% من مقدار ما تتحصل عليه الجمعية من تبرعات عبر هذه القناة.
- الشؤون الإدارية والمالية تدار عبر قسم إدارة الموارد البشرية والإدارة المحاسبية لشركة شدا للضيافة بموجب الاتفاقية الموقع بين سعف وبين شركة نزل شدا والمعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لحين توسع أعمال الجمعية.

م	أصحاب المصلحة	ماذا يريدون منا؟	ماذا نريد منهم
1	مجلس الإدارة والجمعية العمومية	1. تنظيم واستيعاب طوحاتهم وعطاءاتهم في مجال العمل الاجتماعي سواء كانت أعمال فكرية أو مبادرات مالية	1. الدعم المعرفي 2. الدعم المادي
2	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	1. التقيد بتنفيذ الإجراءات النظامية 2. تطبيق معايير الحوكمة	1. الترخيص للجمعية 2. اعتماد تشكيل مجلس الإدارة 3. اعتماد نظامية اجتماعات الجمعية العمومية
3	وزارة الإسكان متمثلة في وكالة الإسكان التنموي	1. المساعدة في تحقيق هدفهم في توفير وحدات سكنية بحق الانتفاع للأسر الأشد حاجة والمشمولين برعاية الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	1. التمكين و الدعم سواء مالياً أو معرفياً 2. اسناد الأوقاف للجمعية 3. تعزيز اسم الجمعية في المجتمع المحلي بكونها تحت مظلة وإشراف وزارة الإسكان
4	الموظفين والمتطوعين	1. تحقيق الأهداف الشخصية من العمل سواء كان وظيفة أو عمل تطوعي 2. بيئة عملية محفزة ومريحة لفريق العمل	1. تنفيذ المهام المنوطة بهم 2. الاستعمال الرشيد للسلطة واحترام فريق العمل 3. الرغبة المستمرة في التعلم 4. الاستخدام الرشيد لممتلكات الجمعية
5	المتبرعين والجهات المانحة	1. وجود أثر مادي ملموس لعطاءاتهم 2. الموثوقية في حسن تصريف تبرعاتهم	1. العطاء المادي لدعم برامج ومشاريع الجمعية





SAAF

6	المستفيدين من خدمات الجمعية	1. توفير مسكن مناسب للأسرة 2. الحفاظ على جودة البيئة السكنية	1. الرضا عن مستوى الخدمة المقدمة 2. الاستفادة الرشيدة من الخدمة المقدمة
7	المجتمع المحلي	1. إيجاد حلول مبتكرة لحاجاتهم 2. الاستدامة في تقديم الخدمة بالجودة المرجوة	1. الاعتراف بالجمعية وتقدير مجهوداتها

## الخطة الاستراتيجية (2020م – 2024م)





SAAF

## محور العملاء

تكوين مجتمع سعف

الهدف الاستراتيجي

العمل مع المستفيدين لتمكينهم من خلال برنامج مجتمع سعف - مشروع تمكين

توفير السكن لمستفيدي سعف عن طريق دعم الإيجار من خلال برنامج مجتمع سعف - مشروع مسكن

الأهداف التنفيذية

## محور العمليات الداخلية

القدرة القيادية والإدارية لتحقيق فاعلية الأداء والمصداقية و الاستدامة

الهدف الاستراتيجي

رفع كفاءة عمل برنامج مجتمع سعف عبر أتمتة إجراءاته

ضمان حقوق أصحاب المصلحة من خلال اتباع إشراكهم في اتخاذ القرارات ذات العلاقة

الأهداف التنفيذية



## محور النمو والتعلم

بناء فريق عمل مدرك لتوجه الجمعية وأهدافها وربط تحقيق طموحاته بتحقيق توجه الجمعية وأهدافها

الهدف الاستراتيجي

تدريب وتنمية المهارات لدى فريق سعف وتحفيزهم بمختلف فئاتهم الوظيفية

تفعيل الميثاق الأخلاقي في سلوكيات فريق سعف عبر تطبيق سياسة قواعد السلوك

الأهداف التنفيذية

بارك الله الأعمال