



جمعية سعف للإسكان التنموي

الخطة التشغيلية

2022م - 2024م



حول هذه الوثيقة

إن الهدف من إعداد الخطة التنفيذية هو تحديد الأنشطة الأساسية والفرعية للجمعية التي تحقق الأهداف الاستراتيجية وتخصيص الموارد لها.

المجال والحدود

تغطي هذه الوثيقة التخطيط التنفيذي لأعمال جمعية سعف للإسكان التنموي والمرخصة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بترخيص رقم 1463 في نطاق خدماتها في مدينة جدة، المملكة العربية السعودية.

فترة الوثيقة

تغطي هذه الوثيقة الفترة من يناير 2022م إلى ديسمبر 2022م

اعتماد الوثيقة

تم اعتماد هذه الوثيقة في اجتماع مجلس الإدارة الرابع للعام 2021م



المحتويات

4.....	الخطة الإستراتيجية
6.....	الهيكل التنظيمي
6.....	الإدارة التنفيذية
6.....	الخطة التشغيلية



SA'AF

الخطة الاستراتيجية (2020م – 2024م)





محور العمليات الداخلية

القدرة القيادية والإدارية لتحقيق
فاعلية الأداء والمصداقية والاستدامة

الهدف الاستراتيجي

رفع كفاءة عمل برنامج مجتمع سعف عبر
أتمتة إجراءاته

ضمان حقوق أصحاب المصلحة من خلال
اتباع إشراكهم في اتخاذ القرارات ذات
العلاقة

الأهداف التنفيذية

محور النمو والتعلم

بناء فريق عمل مدرك لتوجه الجمعية وأهدافها وربط تحقيق طموحاته
بتحقيق توجه الجمعية وأهدافها

الهدف الاستراتيجي

تدريب وتنمية المهارات لدى فريق
سعف وتحفيزهم بمختلف فئاتهم
الوظيفية

تفعيل الميثاق الأخلاقي في
سلوكيات فريق سعف عبر تطبيق
سياسة قواعد السلوك

الأهداف التنفيذية



SA'AF

الهيكل التنظيمي



الإدارة التنفيذية

- المدير التنفيذي رشا أحمد قراش، اعتمد تعيينها في محضر مجلس الإدارة الأول للعام 2020م
- مدير وحدة الإسكان التنموي أفنان الحربي اعتمد تعيينها في محضر مجلس الإدارة الأول للعام 2021م
- تنمية الموارد المالية تتم عن الاتفاق مع مختص في هذا المجال على ألا تزيد نسبته عن 10% من مقدار ما تتحصل عليه الجمعية من تبرعات عبر هذه القناة.
- الشؤون الإدارية والمالية تدار عبر قسم إدارة الموارد البشرية والإدارة المحاسبية لشركة نزل شدا بموجب الاتفاقية بين سعف وبين شركة نزل شدا والمعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لحين توسع أعمال الجمعية.

البرامج التنفيذية

تم تصميم برنامجين تنفيذيين هما برنامج مجتمع سعف وبرنامج مدرك لكل برنامج منهما معايير أداء مستقلة. ويتم قياس أدائهما بشكل ربعي ورفع التقارير لمجلس الإدارة بهدف تحقيق الأهداف التنفيذية للعام 2022م.



برنامج مجتمع سعف

م	الأهداف التنفيذية	مؤشرات الأداء للعام 2023م
1	زيادة فاعلية إدارة الجمعية الأهلية عبر الاستخدام الأمثل لمواردها والاستفادة القصوى من برامج التطوع	1- تغطية 100% من الاحتياج للموارد البشرية من التطوع 2- التقديم على برامج الدعم الحكومي لموظفي الجمعية. 3- تطوير الأنظمة والمشاريع والأدلة والمواد التسويقية داخلياً بالاستعانة بالمعرفة المتوفرة لدى فريق سعف (أعضاء الجمعية العمومية ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمتطوعين)
2	توفير السكن لمستفيدي سعف عن طريق دعم الإيجار من خلال برنامج مجتمع سعف -مشروع مسكن	1- جمع التبرعات عبر القنوات الالكترونية والجهات المانحة والأفراد والشركات لتوفير مبلغ الإيجار السنوي لعدد 100 أسرة بمتوسط إيجاري 25000 للأسرة الواحدة سنوياً 2- تصميم دليل إجرائي لمشروع دعم الإيجار
3	العمل مع المستفيدين لتمكينهم من خلال برنامج مجتمع سعف -مشروع تمكين	1- عقد 3 شراكات مجتمعية لدعم مشروع تمكين. 2- تصميم مشروع تمكيني ل تمكين ما نسبته 90% من مستفيدي برنامج مجتمع سعف
4	رفع فع كفاءة عمل برنامج مجتمع سعف عبر أتمتة إجراءاته	1- أتمتة العمليات عبر موقع سعف الإلكتروني 2- تحقيق درجة رضا عن البيئة السكنية بنسبة 85% من قبل المستفيدين

الأنشطة التشغيلية لبرنامج مجتمع سعف

م	النشاط	معياري الأداء	التكلفة	المسؤول	الخطة الزمنية
1	استقطاب المتطوعين الدائمين لأنشطة البحث الاجتماعي والتصميم الجرافيكي	10 متطوعين كل ربع	0	المدير التنفيذي	مستمر
2	التقديم على منح الدعم الحكومي (منحة البرنامج-منحة دعم رواتب الموظفين)	التقديم والمتابعة	0	المدير التنفيذي	الربع الأول
3	ترشيح مستفيدي برنامج مجتمع سعف للعام 2022م	100 أسرة	0	عيده الشمري	الربع الأول
4	تصميم دليل إجرائي لمشروع دعم الإيجار	الدليل موضح فيه إجراءات التسكين ومعايير الوحدة المستأجرة	0	عيده الشمري	الربع الأول
5	التعاقد مع جهة خارجية لتنمية الموارد المالية من الجهات المانحة والشركات والأفراد لتغطية مشروع دعم الإيجار	تبرعات بمقدار 2.000.000 ريال	تكلفة التبرع في حدود 10% من التبرعات المحصلة خلال العام	المدير التنفيذي	الربع الأول
6	ترخيص المتجر الإلكتروني (درجة الحوكمة وتحويل الموقع للنطاق السعودي الزاميتان لترخيص المتجر الإلكتروني)	الترخيص	0	المدير التنفيذي	الربع الأول
7	عمل خطة ترويجية لجمع تبرعات لمشروع دعم الإيجار عبر القنوات الإلكترونية	خطة الترويج	0	المدير التنفيذي	الربع الأول
8	تطوير المحتوى والتصاميم للحملات الإعلانية للتبرعات الإلكترونية	4 حملات إعلانية	0	المدير التنفيذي	مستمر
9	تفعيل المتجر الإلكتروني عبر طرح التبرع لمشروع دعم الإيجار لعدد 100 أسرة	تبرعات بمقدار 500.000 ريال	تكلفة عملية التبرع	المدير التنفيذي	الربع الأول



S A A F

		الواحدة عبر مدى 1 ريال %1.75+ وعبر فيزا وماستر كارد 1ريال %2.75+			
10	إطلاق الحملات الإعلانية للتبرعات عبر المتجر الإلكتروني ومنصة جود	حملة إعلانية واحدة مدتها 30 يوم متفرقة في كل ربع	12000 ريال	المدير التنفيذي	مستمر
11	تفعيل منصة جود للإسكان	طرح 100 أسرة على المنصة	0	عيده الشمري	الربع الثاني
12	تصميم مشروع تمكيني وتحديد تكاليفه	مشروع تمكيني	0	عيده الشمري	الربع الثالث
13	البحث عن جهات راعية للمشروع التمكيني	جهة راعية	0	المدير التنفيذي	الربع الثالث
14	التعاقد مع شركاء مجتمعيين لدعم مشروع التمكين	3 جهات	0	المدير التنفيذي	الربع الثالث
15	أتمتة العمليات عبر موقع سعف الإلكتروني	-تسجيل المستفيدين و تقديم المستندات المطلوبة لمرحلة البحث الاجتماعي -التقديم على عضوية الجمعية العمومية -نشر فرص التطوع واستقطاب المتطوعين	0	المدير التنفيذي	الربع الثالث
16	الإعداد لإطلاق مشروع التمكين	التراخيص اللازمة واعتماد الجهات الرقابية والاشرافية للمشروع	0	المدير التنفيذي	الربع الرابع



SA'AF

واعتماد مجلس الإدارة
وإقرار الجمعية العمومية

برنامج مدرك

م	الأهداف التنفيذية	مؤشرات الأداء للعام 2023م
1	إثبات فاعلية سعف أمام الجهة الرقابية والجهة الإشرافية والمؤسسات الخيرية المانحة لزيادة فرصة الحصول على المنح الحكومية وغير الحكومية من خلال تطبيق معايير الحوكمة وارتفاع عائد الأثر المجتمعي من برامج الجمعية	1- تحقيق 90% معيار السلامة المالية 2- تحقيق 90% في معيار الشفافية والإفصاح 3- تحقيق 90% في معيار الامتثال والالتزام
2	استثمار موارد الجمعية عبر مسار تمكين وعبر شراء وقف عقاري عن طريق برنامج دائم من خلال لجنة الاستثمار	تنمية موارد الجمعية من الاستثمار في برامج تمكين بما يعادل 10% من ميزانية الجمعية السنوية.
3	زيادة الموارد المالية من خلال تقديم برامج سعف الرئيسية والمعتمدة من وكالة الإسكان التنموي	تنمية موارد الجمعية من نظام بناء المعرفي بمقدار 10% من ميزانية الجمعية.
4	ضمان حقوق أصحاب المصلحة من خلال اتباع إشراكهم في اتخاذ القرارات ذات العلاقة	1- رفع تقارير ربع سنوية عن أعمال الجمعية لمجلس الإدارة 2- تقرير مراجع الحسابات عن القوائم المالية للسنة المنتهية 3- الميزانية التقديرية للسنة المالية الجديدة 4- تقرير مجلس الإدارة عن أعمال الجمعية ونشاطاتها للسنة المالية المنتهية 5- الخطة المقترحة للسنة المالية الجديدة
5	تفعيل الميثاق الأخلاقي في سلوكيات فريق سعف عبر تطبيق سياسة قواعد السلوك	قياس رضا أصحاب المصلحة (الحفاظ على معدلات رضا تتجاوز 80%)
6	تدريب وتنمية المهارات لدى فريق سعف وتحفيزهم بمختلف فئاتهم الوظيفية	حضور 2 دورات تدريبية لكل موظف بالتعاقد مع أكاديمية الفوزان
7	دراسة مشروع وقف عقاري يمول عبر منصة وقفى وعبر برنامج دائم المقدم من بنك	1- تحديد موقع ومواصفات المشروع 2- تقدير العائد المتوقع



SA'AF

3- تحديد سبل تمويل المشروع	التنمية الاجتماعية والموجه للجمعيات الأهلية
----------------------------	---